



Warszawa, dnia 30 grudnia 2020 r.

**RZECZPOSPOLITA POLSKA
MINISTERSTWO FINANSÓW
PODSEKRETARZ STANU
Piotr Patkowski**

FN6.701.141.2020

**Ogólnopolska Federacja
Stowarzyszeń Uniwersytetów
Trzeciego Wieku**

Szanowni Państwo,

odpowiadając na pismo z 30 listopada 2020 r. skierowane do Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, które wpłynęło do Ministerstwa Finansów 11 grudnia 2020 r., w sprawie podjęcia działań zmierzających do zmiany ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych poprzez uzupełnienie o organizacje pozarządowe katalogu podmiotów wyłączonych z konieczności stosowania jej przepisów, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższego stanowiska.

Program Pracowniczych Planów Kapitałowych stanowi kluczowy element systemu dodatkowego zabezpieczenia finansowego Polaków w okresie po zakończeniu przez nich aktywności zawodowej. PPK tworzy nowe możliwości gromadzenia środków poprzez ich powiązanie z pracą. Poszerzenie systemu długoterminowego oszczędzania o to nowe rozwiązanie zostało oparte na doświadczeniach wielu krajów, w których funkcjonują podobne programy pracownicze, m.in. Wielkiej Brytanii.

Wpłaty na rachunek PPK pochodzą z trzech źródeł: od pracodawcy, pracownika i państwa. Pracodawca i pracownik przekazują do PPK wpłaty podstawowe. Ponadto zarówno pracodawca, jak i pracownik mogą zadeklarować przekazywanie dobrowolnych wpłat dodatkowych. Wysokość wpłat jest naliczana procentowo od wynagrodzenia pracownika. Państwo dodaje do tej puli określone kwoty – niezależne od wysokości dochodów pracownika. Oszczędzający przez co najmniej 3 miesiące otrzymuje od państwa jednorazowo 250 zł wpłaty powitalnej. Następnie zaś co roku, po spełnieniu określonych warunków, państwo zasila konto pracownika kwotą 240 zł dopłaty rocznej.

PPK z założenia mają wymiar powszechny – w świetle obowiązujących przepisów do połowy 2021 r. obejmą, co do zasady, wszystkie podmioty zatrudniające i wszystkie osoby zatrudnione, zarówno należące do sektora prywatnego, jak i publicznego. Program jest wdrażany etapami, począwszy od 1 lipca 2019 r. – w zależności od wielkości podmiotu zatrudniającego danego pracownika. Zatrudniani są obejmowani PPK stopniowo:

- od 1 lipca 2019 r. – podmioty zatrudniające co najmniej 250 osób,
- od 1 stycznia 2020 r. – podmioty zatrudniające co najmniej 50 osób,

